

Информация о содействии трудоустройству инвалидов

Обеспечение конституционного права граждан с ограниченными возможностями на труд – задача государственного значения, реализуемая органами службы занятости. Признание гражданина инвалидом осуществляется Государственной службой медико-социальной экспертизы. Лицу, признанному в установленном порядке инвалидом, выдается справка, подтверждающая факт установления инвалидности, а также индивидуальная программа реабилитации, содержащая комплекс реабилитационных мероприятий, включающий рекомендации о характере и условиях труда.

При обращении в службу занятости инвалиды могут получить информацию о:

- порядке и условиях регистрации в целях поиска подходящей работы и безработного;
- положении на рынке труда;
- наличии вакантных рабочих мест;
- возможностях профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- специализированных мероприятиях по содействию трудоустройству инвалидов.

Инвалиды, зарегистрированные в органах службы занятости, имеют право на получение следующих государственных услуг:

- содействие в поиске подходящей работы;
- профессиональная ориентация в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- участие в общественных работах;
- участие в мероприятии по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (для детей-инвалидов).
- психологическая поддержка безработных граждан (признанные в установленном порядке безработными);
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности (инвалиды имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение по направлению органов службы занятости) (признанные в установленном порядке безработными);

- **социальная адаптация безработных граждан на рынке труда (признанные в установленном порядке безработными);**
- **содействие самозанятости безработным гражданам (признанные в установленном порядке безработными);**
- **организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (признанные в установленном порядке безработными);**
- **организация временного трудоустройства безработных граждан, в возрасте от 18 до 25 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые (признанные в установленном порядке безработными);**

На территории Тульской области действует Закон Тульской области от 11 января 2006 года №679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов». Настоящий Закон устанавливает квоту для приема на работу инвалидов, имеющих рекомендации к труду, с целью обеспечения им дополнительных гарантий на труд и социальную защиту от безработицы.

Квота - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников организации численностью работающих не менее 35 человек, которые организация обязана создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Размер квоты для приема на работу инвалидов организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, устанавливается: работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;
работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты может производиться работодателем самостоятельно либо по направлениям органов службы занятости населения в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и с учетом предложений органов социальной защиты населения, общественных организаций инвалидов.