

Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Каменский район

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования Каменский район от 26 июня 2014 г. №195 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников образовательных организаций муниципального образования Каменский район».

1.2. Положение предусматривает единые принципы премирования руководителей образовательных учреждений, определяет виды премий, размеры, условия и порядок их установления.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия руководителей образовательных учреждений:

- руководители общеобразовательных учреждений Каменского района;
- руководители учреждений дополнительного образования Каменского района.

II. Регулярность и показатели премирования

2.1. В целях поощрения руководителей образовательных учреждений за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за качество выполняемой работы;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения руководителей за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При назначении следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде: (отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций), своевременное и высококачественное проведение подготовки к отопительному сезону, к оздоровительной кампании, к началу нового учебного года, проведение

отопительного сезона без срывов и аварий; своевременность и полноту подготовки отчетности.

2.1.2. Премия за качество выполняемой работы устанавливается руководителям при:

соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;
отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;
качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

2.1.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за:

интенсивность и напряженность работы (количество проведенных мероприятий и пр.);

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов.

2.2. Установление премиальных выплат за год производится на основе показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений и направлено на стимулирование руководителей к более качественному, эффективному, результативному труду.

III. Порядок премирования

3.1. Премирование руководителей производится за счет и в пределах фонда оплаты труда учреждения.

3.2. Основанием для начисления премии являются данные результатов мониторинга эффективности деятельности руководителя образовательного учреждения.

3.3. Размер премии руководителям определяется комиссией по премированию руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее Комиссия) на основании результатов мониторинга.

3.4. Премиальные выплаты руководителям образовательных учреждений производятся в соответствии с протоколом заседания Комиссии на основании приказа комитета образования администрации муниципального образования Каменский район.

3.7. Руководители, допустившие следующие упущения в работе, теряют право на получение премии полностью:

- наличие групповых несчастных случаев или случаев со смертельным исходом по вине администрации учреждения.

- однократное грубое нарушение трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором,

- действие (бездействие), повлекшее за собой утрату муниципального имущества или нанесение ущерба.

3.8. Руководителям, допустившим следующие упущения в работе, размер премии может быть снижен до 50%:

- наличие случаев производственного травматизма,
- неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией,
- наличие обоснованных жалоб от населения, невыполнение в установленные сроки принятых по жалобам решений,
- несвоевременное или некачественное предоставление отчетности, данных для формирования бюджета,
- нарушение Устава учреждения и (или) других нормативных документов, регулирующих деятельность образовательного учреждения.

3.9. Лишение премии руководителей полностью или снижение ее размера оформляется приказом комитета образования администрации муниципального образования Каменский район с обязательным указанием причины и производится за тот отчетный период, когда были совершены эти упущения или поступили сообщения о них.

3.10. Руководителям при увольнении по уважительным причинам, таким, как перевод на другую работу по решению вышестоящей организации, уход на пенсию, увольнению по сокращению штатов и другим причинам, предусмотренным законодательством, премия начисляется за фактически отработанное время в отчетном периоде.

3.11. Руководителям, поступившим на работу в течение отчетного периода, выплата премии производится по усмотрению Комиссии. При увольнении руководителей по собственному желанию или за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей, премия не выплачивается.

IV. Заключительные положения

4.1. Об изменении или отмене настоящего положения руководители уведомляются не позднее, чем за два месяца до введения этих изменений.