

# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

10.06.2022

№ 1031

### **О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области**

В целях развития механизмов управления качеством образования на основании Методических рекомендаций по развитию механизмов управления качеством образования в 2022 году от 29.04.2022, в соответствии с Положением о министерстве образования Тульской области, утвержденным постановлением правительства Тульской области от 29 января 2013 года № 16, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить программу мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области (приложение № 1).

2. Утвердить состав комиссии для проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области (далее - комиссия)(приложение № 2).

3. Утвердить форму мониторинга эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Тульской области (приложение № 3).

4. Утвердить форму мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (приложение № 4).

5. Утвердить форму представления информации органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, о результатах мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (приложение № 5).

6. Отделу развития педагогических кадров и мониторинга управления ресурсами департамента образования министерства образования Тульской области обеспечить сбор информации в соответствии с формой мониторинга эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Тульской области (приложение №3), формой представления информации органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, о результатах мониторинга эффективности деятельности руководителей

муниципальных образовательных организаций (приложение № 5) в системе БАРС Web-Своды (<https://mk.tularegion.ru/culture>).

7. Руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Тульской области, обеспечить заполнение формы мониторинга эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области (приложение № 3) в системе БАРС Web-Своды (<https://mk.tularegion.ru/culture>) до 17 июня 2022 года.

8. Рекомендовать органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования:

8.1. провести мониторинг эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций в соответствии с формой мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (приложение № 4) до 17 июня 2022 года.

8.2. обеспечить заполнение формы представления информации органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, о результатах мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (приложение № 5) в системе БАРС Web-Своды (<https://mk.tularegion.ru/culture>) не позднее 20 июня 2022 года.

9. Комиссии подготовить информационную справку по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области, до 24 июня 2022 года.

10. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Министр образования  
Тульской области**



**А.А. Шевелева**

**ПРОГРАММА**  
**мониторинга эффективности деятельности руководителей**  
**образовательных организаций,**  
**расположенных на территории Тульской области**

**1. Цели мониторинга**

Основными целями мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области являются:

- 1.1. повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- 1.2. развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- 1.3 развитие механизмов обеспечения качества образования.

**2. Задачи мониторинга**

- 2.1. сбор, обработка и анализ показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области;
- 2.2. формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений, направленных на повышение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области;
- 2.3. выявление образовательных организаций с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик;
- 2.4. своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего устранения;
- 2.5. диагностика профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций и создание адресных рекомендаций по их устранению;
- 2.6. содействие созданию адресных рекомендаций руководителям по развитию механизмов обеспечения качества образования в образовательном учреждении;
- 2.7. выявление дефицита резерва управленческих кадров на муниципальном уровне;
- 2.8. содействие формированию и подготовке школьных управленческих команд.

**Министр образования  
Тульской области**

**А.А. Шевелева**

**СОСТАВ**  
**комиссии для проведения мониторинга эффективности деятельности**  
**руководителей образовательных организаций, расположенных на**  
**территории Тульской области**

Терова	заместитель министра образования
Антонина Андреевна	Тульской области, председатель комиссии
Сорокина	директор департамента образования,
Людмила Юрьевна	заместитель председателя комиссии
Полякова	референт отдела развития педагогических
Алина Сергеевна	кадров и мониторинга управления ресурсами
	департамента образования, секретарь
	комиссии
Волчкова	начальник отдела развития дошкольного,
Татьяна Анатольевна	общего, дополнительного образования и
	воспитания департамента образования
Головина	референт отдела развития педагогических
Галина Владимировна	кадров и мониторинга управления ресурсами
	департамента образования
Дагаева	начальник отдела развития педагогических
Татьяна Михайловна	кадров и мониторинга управления ресурсами
	департамента образования
Клокова	главный советник государственно-правового
Анна Борисовна	комитета Тульской области (по согласованию)
Лунина	главный консультант отдела развития
Людмила Борисовна	дошкольного, общего, дополнительного
	образования и воспитания департамента
	образования

**Министр образования**  
**Тульской области**

**А.А. Шевелева**

**Форма мониторинга эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций,  
подведомственных министерству образования Тульской области**

Наименование направления оценки/показателя		Оценка показателя (баллы)	Самооценка	Ссылка на подтверждающую информацию (обязательно)	Комментарий к ссылке/ примечание
1. Сформированность профессиональных компетенций руководителя образовательной организации		<b>8/0</b>			
1.1.	Прохождение курсов повышения квалификации (профессиональной переподготовки) (с 2019 года по н/в)	1/0			Указать наименование программы, год прохождения
1.2.	Участие в образовательных мероприятиях (конференции, семинары и т. д.) (с 2020 года по н/в)	3/0			Указать количество, наименование, тематику
1.2.1.	муниципальный уровень	1/0			
1.2.2.	региональный уровень	1/0			
1.2.3.	федеральный уровень	1/0			
1.3.	Участие в конкурсах профессионального мастерства (с 2020 года по н/в)	3/0			Указать наименование конкурса, год участия, результат

1.3.1.	муниципальный уровень	1/0			
1.3.2.	региональный уровень	1/0			
1.3.3.	федеральный уровень	1/0			
1.4.	Наличие статуса эксперта и т.п.	1/0			
<b>2. Качество управленческой деятельности руководителя общеобразовательной организации</b>		<b>7/0</b>			
2.1.	Сформирована объективная внутренняя система оценки качества образования	1/0			
2.2.	Установлено отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне	1/0			
2.3.	Организовано проведение мониторинга школьного благополучия (школьного климата)	1/0			
2.4.	Сформирована система профилактики школьной неуспешности	1/0			
2.5.	Создана система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся (реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся)	1/0			
2.6.	Организована реализация программ дополнительного образования детей на основе учета потребностей обучающихся	1/0			
2.7.	Организована системная воспитательная работа	1/0			
	Максимальное количество баллов	<b>15</b>			

**Форма мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций**

Наименование направления оценки/показателя		Оценка показателя (баллы)	Самооценка	Ссылка на подтверждающую информацию ( <u>обязательно</u> )	Примечание/комментарий к ссылке
1. Сформированность профессиональных компетенций руководителя образовательной организации		<b>8/0</b>			
1.1.	Прохождение курсов повышения квалификации (профессиональной переподготовки) (с 2019 года по н/в)	1/0			Указать наименование программы, год прохождения
1.2.	Участие в образовательных мероприятиях (конференции, семинары и т. д.) (с 2020 года по н/в)	3/0			Указать количество, наименование, тематику
1.2.1.	муниципальный уровень	1/0			
1.2.2.	региональный уровень	1/0			
1.2.3.	федеральный уровень	1/0			
1.3.	Участие в конкурсах профессионального мастерства (с 2020 года по н/в)	3/0			Указать наименование конкурса, год участия, результат
1.3.1.	муниципальный уровень	1/0			

1.3.2.	региональный уровень	1/0			
1.3.3.	федеральный уровень	1/0			
1.4.	Наличие ученой степени, статуса эксперта и т.п.	1/0			Дополнительно к ссылке в примечании указать ученую степень, статус эксперта
2. Качество управленческой деятельности руководителя муниципальной общеобразовательной организации		<b>8/0</b>			
2.1.	Сформирована объективная внутренняя система оценки качества образования	1/0			
2.2.	Установлено отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне	1/0			
2.3.	Организовано проведение мониторинга школьного благополучия (школьного климата)	1/0			
2.4.	Сформирована система профилактики школьной неуспешности	1/0			
2.5.	Создана система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся (реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся)	1/0			
2.6.	Организована реализация программ дополнительного образования детей на основе учета потребностей обучающихся	1/0			
2.7.	Организована системная воспитательная работа	1/0			
2.8.	Обучающиеся охвачены проектом «Билет в будущее»	1/0			Дополнительно к ссылке указать процент

					обучающихся
	Максимальное количество баллов	16			

**Министр образования  
Тульской области**

**А.А. Шевелева**

**Форма представления информации органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, о результатах мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций**

Наименование направления оценки/показателя		Оценка показателя (%) / баллы	Ссылка на подтверждающую информацию ( <u>обязательно</u> ) / Примечание
1. Сформированность профессиональных компетенций руководителей муниципальных образовательных организаций		0 % - 100 %	
1.1.	Доля (%) руководителей образовательных организаций, соответствующих требованиям к квалификации		
1.2.	Доля (%) руководителей образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации (профессиональную переподготовку) (с 2019 года по н/в)		
1.3.	Доля (%) руководителей образовательных организаций, принявших участие в образовательных мероприятиях (конференции, семинары и т. д.) (2019-2021 г.г.)		
1.3.1.	муниципальный уровень		
1.3.2.	региональный уровень		
1.3.3.	федеральный уровень		
1.4.	Доля (%) руководителей образовательных организаций, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства		Дополнительно к ссылке указать наименования конкурсов, год участия, результат

	(2021-2022 годы)		
1.4.1.	муниципальный уровень		
1.4.2.	региональный уровень		
1.4.3.	федеральный уровень		
1.5.	Доля (%) руководителей образовательных организаций, имеющих ученую степень, статус эксперта и т.п.		Дополнительно к ссылке в примечании указать ФИО, должность, учреждение, ученую степень, статус эксперта
2. Качество управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций (ОО)		<b>0 % - 100 %</b>	
2.1.	Доля (%) ОО, в которых сформирована объективная внутренняя система оценки качества образования		
2.2.	Доля (%) ОО, в которых установлено отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне		
2.3.	Доля (%) ОО, в которых организовано проведение мониторинга школьного благополучия (школьного климата)		
2.4.	Доля (%) ОО, в которых сформирована система профилактики школьной неуспешности		
2.5.	Доля (%) ОО, в которых создана система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся (реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся)		
2.6.	Доля (%) ОО, в которых организована реализация программ дополнительного образования детей на основе учета потребностей обучающихся		
2.7.	Доля (%) ОО, в которых воспитательная работа носит системный характер		

2.8.	Доля (%) ОО, в которых обучающиеся охвачены проектом «Билет в будущее»		Дополнительно к ссылке указать процент обучающихся
3. Кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций. Подготовка управленческих команд муниципального образования		<b>4/0</b>	
3.1.	Сформирован кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций	1/0	
3.2.	Сформирована конкурсная система назначения руководителей муниципальных образовательных организаций	1/0	
3.3.	Сформирована управленческая команда из числа руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей, ведущих учителей муниципальных образовательных организаций	1/0	Дополнительно к ссылке указать организационные основы, мероприятия
3.4.	Руководители образовательных организаций назначены на должность из кадрового резерва (в 2020-2022 г.г.)	1/0	Дополнительно к ссылке указать процент, год назначения

**Министр образования  
Тульской области**

**А.А. Шевелева**