

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**КАМЕНСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| от  | №  |

**Об утверждении комплексной программы «Развитие педагогического кадрового потенциала муниципального образования**

 **Каменский район на 2025-2030 годы»**

На основании Федерального закона от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Каменского муниципального района Тульской области администрация муниципального образования Каменский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить комплексную программу «Развитие педагогического кадрового потенциала муниципального образования Каменский район на 2025-2030 гг.» (приложение).

2. Определить комитет образования администрации муниципального образования Каменский район органом муниципальной власти Тульской области, ответственным за исполнение и актуализацию мероприятий Программы.

3. Комитету образования администрации муниципального образования Каменский район в течение десяти рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом, направлять отчет об исполнении Программы в адрес министерства образования Тульской области.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета образования администрации муниципального образования Каменский район Кашарину Наталью Павловну.

1. Отделу по взаимодействию с ОМС и информатизации администрации муниципального образования Каменский район (Холодкова Н.В.) обнародовать настоящее постановление путём его размещения на официальном сайте муниципального образования Каменский район в информационной сети «Интернет» и в местах для обнародования правовых актов муниципального образования Каменский район.

6. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Глава администрации муниципального образования Каменский район** |  | **С. В. Карпухина** |

СОГЛАСОВАНО:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель главы администрации - председатель комитета по организационной работе и социальным вопросамНачальник финансового управления  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) | О.А. Тимченко Н. М. Труфанова |
| Начальник отдела по делопроизводству и контролю | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) |  Е.Н. Гаврилина |
| Руководитель аппарата администрации – начальник отдела по правовой работе и кадрам | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) | Э.А. Бакулин |

|  |
| --- |
| Нормативность документа: |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Исп. Кашарина Н.П. тел.2-13-20 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись, дата) |

|  |
| --- |
| **УКАЗАТЕЛЬ РАССЫЛКИ**  постановления администрации МО Каменский район |
| от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | № \_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кому направлено** | **Кол-во экз.** | **Отметка о получении** |
| **Ф.И.О.** | **Подпись** | **Дата** |
| 1. Прокуратура Каменского района
 | 1 |  |  |  |
| 1. Комитет образования
 | 1 |  |  |  |
| 1. МКУ «ЦБУ» Каменского района
 | 1 |  |  |  |
| 1. Заместитель главы администрации (контроль)
 | 1 |  |  |  |
| 1. Образовательные учреждения (*ч/з комитет образования)*
 | 16 |  |  |  |
| 1. Отдел по взаимодействию с ОМС и информатизации (в эл. виде + обнародование)
 | 11 |  |  |  |
| 1. Регистр МНПА (ч/з отдел по взаимодействию с ОМС и информатизации)
 | 1 |  |  |  |
| **Общее количество экземпляров**  | 32 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Председатель комитета образования* | *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Н.П. Кашарина/\_* *(Подпись) (Расшифровка)* | *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(Дата)* |
| *Рассылка произведена через отдел по делопроизводству и контролю* | *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* *(Подпись)* | *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(Дата)* |

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту постановления администрации муниципального образования Каменский район «Об утверждении комплексной программы «Развитие педагогического кадрового потенциала муниципального образования**

 **Каменский район на 2025-2030 годы»**

 Проект постановления администрации муниципального образования Каменский район «Об утверждении комплексной программы «Развитие педагогического кадрового потенциала муниципального образования Каменский район на 2025-2030годы**»** подготовлен комитетом образования администрации муниципального образования Каменский район в соответствии с Федеральными законами от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании статьи 31, 32 Устава Каменского муниципального района Тульской области, в связи с необходимостью 100% обеспечения образовательных организаций муниципального образования Каменский район квалифицированными педагогическими кадрами.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комитета образования администрации МО Каменский район | Н.П. Кашарина |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению администрациимуниципального образованияКаменский районот 2025 г. №  |

**Комплексная программа**

**«Развитие педагогического кадрового потенциала муниципального образования**

 **Каменский район на 2025-2030 годы»**

**ПАСПОРТ программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы  | комитет образования администрации муниципального образования Каменский район |
| Соисполнители программы  | Администрация муниципального образования Каменский район (по согласованию), МКУ «Центр обеспечения деятельности системы образования» МО Каменский район, муниципальные образовательные организации (далее - МОО)  |
| Нормативно-правовое обеспечение | Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Паспортом национального проекта «Образование», утвержденным протоколом от 24.12.2018 № 16 президиума Совета при Президенте Российской Федерации, Указом Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2022 № 1688-р «Об утверждении Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года», Посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 29.02.2024, постановлением правительства Тульской области от 01.02.2019 № 39 «Об утверждении государственной программы Тульской области «Развитие образования Тульской области», приказом министерства образования Тульской области от 09.08.2024 №1212 «Об утверждении комплексной программы Тульской области «Кадровое обеспечение системы образования Тульской области на 2024 – 2030 годы», постановлением администрации муниципального образования Каменский район от 17 января 2020 года №5 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования муниципального образования Каменский район» (с изменениями и дополнениями), постановления администрации муниципального образования Каменский район №456 от 11.12.2024 г. «О целевом образовании по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования», постановления администрации муниципального образования Каменский район №458 от 12.12.2024 г. «об утверждении Порядка предоставления сер социальной поддержки за счет средств бюджета муниципального образования Каменский район студентам, обучающимся по программам среднего профессионального образования и высшего профессионального образования по очной форме обучения на основании заключенных договоров о целевом обучении, приказа комитета образования администрации муниципального образования Каменский район №100 от 01.11.2023 г. «Об утверждении резерва управленческих кадров». |
| Цель программы | 100% обеспечения образовательных организаций муниципального образования Каменский район квалифицированными педагогическими кадрами. |
| Задачи программы | 1. Привлечение педагогических работников востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации.
2. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций, расположенных на МО Каменский район.
3. Привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования.
4. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развития вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров в региональной системе повышения квалификации.
5. Работа по профориентации школьников на профессии педагогической направленности.
6. Совершенствование отраслевой системы аттестации педагогических кадров.
7. Формирование резерва руководящих кадров, организация обучения резерва в рамках системы подготовки руководящих кадров.
8. Повышение имиджа педагогических профессий.
 |
| Этапы и сроки реализации программы | Сроки реализации программы 2025 - 2030 гг. |
| Ожидаемые результаты реализации программы | 1. Ежегодно формируется прогноз кадровой потребности системыобразования муниципального образования Каменский район Тульской области.
2. Устранен дефицит педагогических работников образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Каменский район Тульской области, и кадровый дисбаланс.
3. Сформирован кадровый резерв системы образования муниципального образования Каменский район Тульской области.
4. Обеспечены условия для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников системы образования муниципального образования Каменский район Тульской области.
5. Созданы и применяются механизмы по повышению престижа и социальной значимости профессии педагога.
 |

**II. Характеристика текущего состояния, основные показатели,**

**основные проблемы сферы образования муниципального образования Каменский район**

**Характеристика системы образования**

муниципального образования Каменский район

2.**1. Сеть образовательных организаций**

Муниципальная система образования представлена 16 образовательными организациями: 3 детских сада, 10 общеобразовательных организаций, в том числе 7 с дошкольными группами, 3 учреждения дополнительного образования.

# Контингент обучающихся в образовательных организациях

 В 2024-2025 учебном году контингент обучающихся составил 542 чел. Контингент в дошкольных образовательных организациях – 177 чел. Число мест в детских садах и в дошкольных группах общеобразовательных школ - 362.

 Доля детей в возрасте от 1 до 7 лет, получающих дошкольное образование, от общего количества детей от 1 до 7 лет, проживающих на территории - 332 человека, составляет - 53%. Удовлетворенность в получении дошкольного образования детьми в возрасте от 1 года до 7 лет - 100%. Всего в дошкольных группах обучается 1 ребенок-инвалид (МКДОУ «Архангельский д/с «Ромашка»).

 Контингент в общеобразовательных организациях – 542 чел.;

 Высокий уровень подготовки по результатам ОГЭ в 2024 году без учета пересдачи (получили оценку «5») показали 28,3 % девятиклассников по 8 учебным предметам.

100% выпускников 9 классов получили аттестаты об основном общем образовании, из них аттестаты с отличием - нет.

 Доля обучающихся, достигших минимального уровня подготовки по результатам ЕГЭ в 2024 году по русскому языку составляет 90% и математике (базовой и профильной) 100%.

 Высокобалльников, набравших 80 баллов и выше по русскому языку – 10% от количества сдающих по муниципалитету – 10 человек. Средний балл ЕГЭ по профильной математике составил 62%, по русскому языку 51,8%.

90% выпускников 11 классов получили аттестаты о среднем общем образовании.

Рейтинг предметов по выбору (ЕГЭ):

в 2021 году по химии составил 15,4%, биологии - 31%, истории – 38,4, обществознанию – 62%, физике – 7,7%, информатике и ИКТ – 7,7%, английскому языку – 7,7%; (всего 13 чел.)

в 2022 году по биологии составил 24%, информатике и ИКТ - 10%, истории – 14,3, литературе – 4,8%, обществознанию – 71,4%, физике – 14,3%; (всего 21 чел.)

в 2023 году по обществознанию составил 62%, биологии – 31%, истории - 31%, информатике и ИКТ – 23%, физике – 23%, химии – 7,7%, литературе – 7,7%; (всего 13 чел.)

в 2024 году по биологии составил 30%, физике - 30%, химии – 30%, информатике и ИКТ – 20%, обществознанию – 20%, истории – 10%; (всего 10 чел.)

 Доля универсальных профильных классов в составляет 60% (всего 6 классов/групп (10-11х), из них 100% универсальных). В МКОУ «Кадновская СШ» и МКОУ «Закопская СШ» нет 10 –х классов, в МКОУ «Молчановская СШ» нет 10 и 11 классов.

 В 2024/2025 учебном году: 4 школы универсальный профиль.

МКОУ «Закопская СШ» - универсальный профиль 4 обучающихся продолжают обучение (углубленные предметы - математика, физика);

1 обучающийся 10 класс (углубленные предметы - обществознание, биология);

МКОУ «Кадновская СШ» - универсальный профиль -1 обучающийся (физика, информатика);

МКОУ «АСШ им. А.А. Кудрявцева» - универсальный профиль – 7 обучающихся продолжают обучение (математика, биология); обучающиеся 11 класса продолжат изучать математику и физику;

МКОУ «Молчановская СШ» - 10 кл. нет;

МКОУ «Новопетровская СШ»- универсальный профиль 4 обучающихся продолжают обучение (углубленное изучение – химия, биология), 10 класса нет.

 Контингент в организациях дополнительного образования – 277чел.

В 2024 году в региональном Навигаторе было зарегистрировано 13 образовательных организаций (10 школ и 3 УДО), реализующих дополнительные общеобразовательные программы; опубликовано 127 программ, обучалось 672 ребенка

Охват дополнительным образованием в 2024 году составил 67% от общего числа детей от 5 до 18 лет (Навигатор) и 86,2% от фактически проживающих в районе (2023 год - 60% по Навигатору, 84, 3% от фактически проживающих).

# Кадровая обеспеченность системы муниципального образования

 В системе муниципального образования работает 334 человека, в том числе 145 педагогических работников. Высшее профессиональное образование имеют 68,3% педагогов, среднее профессиональное – 28,3%, квалификационную категорию имеют - 47% педагогов, из них высшую – 12,4%, первую – 34,5%. Педагогических работников со стажем работы 20 и более лет – 62,8%. Кадровая обеспеченность составляет 99,3 %.

 Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций по состоянию на 31.03.2025 составила:

* по дошкольному образованию –52180,67 руб. (97,98%);
* по общему образованию – 60171,90 руб. (108,33%);
* по дополнительному образованию – 56250,42 руб. (101,27%).

Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций с нарастающим итогом за 3 месяца (январь, февраль, март 2025 года) составила:

* по дошкольному образованию – 52689,39 руб. (99,94%);
* по общему образованию – 60579,24 руб. (109,06%);
* по дополнительному образованию – 56156,00 руб. (101,10%).

В соответствии с Прогнозом кадровой потребности в педагогических кадрах до 2030 года требуется:

2025 год: учитель русского языка и литературы – 1,16 ставки, музыкальный руководитель – 0,75 ставки, педагог-психолог – 1 ставка, тренер-преподаватель – 1 ставка;

2026 год: учитель начальных классов – 1 ставка, учитель русского языка и литературы – 1,16 ставки, учитель химии и биологии – 1 ставка;

2027 год: учитель математики – 1 ставка;

2028 год: учитель начальных классов – 1 ставка, учитель русского языка и литературы – 2,23 ставки, учитель английского языка – 1,5 ставки;

2029 год: учитель начальных классов – 1 ставка, учитель информатики – 0.5 ставки, учитель физики – 0,61 ставки, учитель математики – 1,17 ставки, учитель Труд (Технология) – 1,39 ставки, воспитатель дошкольной группы – 1 ставка;

2030 год: учитель истории, обществознания – 1 ставка, воспитатель дошкольной группы – 1 ставка.

**Существующие механизмы привлечения педагогических кадров**

**Участие в федеральных и региональных программах и проектах**

**за 2021-2025 годы.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование ОУ** | **Год**  | **Земский учитель** | **ПРОстажер** | **Целевое обучение** | **Ипотека для учителей** | **Выплаты молодым специалистам** |
| 1. | МКОУ «АСШ им. А.А. Кудрявцева» | 2020 |  |  | 1 |  |  |
| 2. | МКОУ «Ситовская ОШ» | 2020 | 1 |  |  |  |  |
| 3. | МКОУ «Кадновская СШ» | 2021 | 1 |  |  |  |  |
| 4. | МКОУ «Новопетровская СШ» | 2021 | 1 |  |  |  |  |
| 5. | МКОУ «Закопская СШ» | 2021 |  |  | 1 |  |  |
| 6. | МКОУ «Закопская СШ» | 2022 |  |  | 1 |  |  |
| 7. | МКОУ «АСШ им. А.А. Кудрявцева» | 2023 |  |  |  |  | 1 |
| 8. | МКОУ ДО «Каменская ДЮСШ» | 2023 |  |  |  |  | 1 |
| 9. | МКОУ «АСШ им. А.А. Кудрявцева» | 2024 |  |  |  |  | 1 |
| 10. | МКОУ «Новопетровская СШ» | 2024 |  |  |  |  | 1 |
| 11. | МКОУ «Долголесковская ОШ» | 2025 |  |  |  |  | 1 |
| 12. | МКОУ ДО «Каменский ДДТ» | 2025 |  |  |  |  | 1 |
| 13. | МКОУ «Новопетровская СШ» | 2025 |  | 1 |  |  |  |

**В Каменском районе действуют меры социальной поддержки педагогов:**

-выплата компенсации затрат на оплату проезда до места работы и обратно работникам муниципальных образовательных организаций, проживающим в городах, районных центрах и работающим в сельских образовательных организациях;

-выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные образовательные организации, расположенные в сельской местности;

 - выплата компенсирующих доплат от 10-15 % (согласно Положению школы об оплате труда работников) молодым специалистам первые 3 года работы;

- предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, муниципальных образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности;

- возможность участия в программе «Земский учитель»;

- предоставление субсидии из бюджета Тульской области на возмещение части затрат молодым учителям общеобразовательных организаций на погашение первоначального взноса по ипотечному кредиту (займу);

- доплата за классное руководство;

- повышенный должностной оклад педагогическим работникам образовательных учреждений, расположенных в рабочих поселках, поселках городского типа;

- доплаты за осуществление наставничества;

- предоставление служебного жилья.

**Описание действующей модели формирования кадрового резерва управленческих кадров системы образования.**

Кадровая политика МО Каменский район направлена на привлечение в муниципальную систему образования молодых специалистов, создание условий для реализации эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения и поддержки молодых специалистов, формирование системы работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности, повышению престижа педагогических профессий, внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования (дополнительное образование педагогических работников и специалистов, обеспечивающее оперативное обновление востребованных компетентностей), подготовки и переподготовки профессиональных кадров.

 **Модель формирования кадрового резерва управленческих кадров системы образования** **муниципального образования Каменский район в течение последних 5 лет включает несколько этапов:**

1. **Анализ потребности в резерве**. На этом этапе оцениваем укомплектованность образовательных организаций управленческими кадрами, анализируем риски по действующим руководителям, учитывают планы перспективного развития системы образования. Результаты анализа и прогноз потребности в резерве оформляем в аналитической справке.
2. **Определение группы кандидатов в резерв**. Ответственными за выдвижение кандидатов являются их непосредственные руководители — руководители образовательного учреждения. При выдвижении учитывают теоретическую подготовку, опыт практической работы, умение понимать людей и другие качества.
3. **Оценка кандидатов**. Отбор проводится на основе требований к личностным и деловым качествам, уровню образования, опыту работы, установленным для замещения должности, на которую претендует кандидат. Также учитываются квалификационные требования, предъявляемые к должности руководителя образовательного учреждения.
4. **Формирование группы резерва**. Включение в кадровый резерв осуществляется по результатам отбора. В процессе формирования резерва определяем, кого можно и необходимо включить в списки кандидатов в резерв, кто из них должен пройти обучение, какую форму подготовки применить к каждому кандидату с учётом его индивидуальных особенностей и перспективы использования на вакантные должности.
5. **Формирование программы подготовки, индивидуальных планов**. Основные задачи подготовки резервистов: развитие необходимых качеств для работы на резервируемой должности, получение знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения предполагаемых функций, получение практического опыта применения знаний, умений, навыков в реальных условиях.
6. **Реализация программы подготовки**. По результатам исполнения планов индивидуальной подготовки комиссия даёт заключение о возможности или невозможности рекомендовать кандидата на замещение должности, целесообразности продолжения подготовки, корректировке индивидуального плана, исключения из кадрового резерва.

 Ситуация в кадровом обеспечении учреждений образований МО Каменский район осложнена следующими проблемами:

 - отток специалистов из системы образования, текучесть кадров;

- сокращение прибытия и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях;

 - старение педагогических кадров.

В ближайшие 5 лет потребность в педагогических кадрах в муниципальном образовании Каменский район сохранится, поэтому данная программа является инструментом в решении кадровых проблем.

**III. ПЕРЕЧЕНЬ**

**основных мероприятий Программы на 2025 – 2030 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование результата, контрольной точки | Характеристика результата /номер строки целевого показателя, на достижение которых направлены мероприятия (срок исполнения) | Ответственный исполнитель |
| **1.** | **Формирование прогноза кадровой потребности системы образования муниципального образования Каменский район Тульской области** |
| 1.1. | Прогноз потребности в педагогических кадрах | Обеспечена ежегодная актуализация прогноза кадровой потребности в педагогических кадрах с указанием плановых показателей по каналам ее удовлетворения/№1, ежегодно  | Комитет образования администрации МО Каменский район |
| 1.2. | Реализация муниципальных проектов, направленных на развитие педагогического потенциала и удовлетворение кадровой потребности системы образования  | Приняты нормативные акты:постановления администрации муниципального образования Каменский район №456 от 11.12.2024 г. «О целевом образовании по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования», постановления администрации муниципального образования Каменский район №458 от 12.12.2024 г. «Об утверждении Порядка предоставления сер социальной поддержки за счет средств бюджета муниципального образования Каменский район студентам, обучающимся по программам среднего профессионального образования и высшего профессионального образования по очной форме обучения на основании заключенных договоров о целевом обучении. Назначены ответственные (распоряжение главы администрации МО Каменский район от 10.04.2025 №36-р) /№1 (п. 2), постоянно | Администрация МО Каменский район, комитет образования администрации МО Каменский район |
| 1.3 | анализ демографической ситуации для прогнозирования потребности в образовательных учреждениях и педагогах на среднесрочную перспективу | Сформирован прогноз потребности на среднесрочную перспективу/№1 (п. 3), ежегодно | Комитет образования администрации МО Каменский район |
| **2.** | **Устранение дефицита педагогических работников образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Каменский район Тульской области, и кадрового дисбаланса** |
| 2.1. | Меры материального стимулирования педагогов, включая выплаты дефицитным категориям педагогов, предоставления служебного жилья следующим категориям педагогов (Земский учитель, Про-стажер, обучающиеся по договорам о целевом обучении и т.д.) | Принят правовой акт, предусматривающий предоставление муниципальных мер материальной поддержки педагогам:Постановление главы администрации МО Каменский район от 28.06.2024 № 250 «О внесении изменения в постановление администрациимуниципального образования Каменский район от 26 июля 2014 года № 195 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников образовательных организаций муниципального образования Каменский район»;Соглашение между администрацией муниципального образования Каменский район, комитетом образования администрации муниципального образования Каменский район, районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2024-2026 годы, зарегистрированное министерством труда и социальной защиты №17-05-02/4939 от 16.04.2024 Постоянно | Администрация МО Каменский район, комитет образования администрации МО Каменский район |
| Предусмотрены средства в муниципальном бюджете на развитие и привлечение педагогических кадров в соответствие с постановлением администрации муниципального образования Каменский район от 17 января 2020 года №5 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования муниципального образования Каменский район» (с изменениями и дополнениями)Постоянно | Администрация МО Каменский район, комитет образования администрации МО Каменский район |
| 2.2. | Развитие механизма целевого обучения | Заключены договоры на целевое обучение педагогических кадров/ № 2 (п. 5), ежегодно | Комитет образования администрации МО Каменский район |
| 2.3. | Реализация проекта «ПРО-Стажер» |  Приняты на работу студенты последних курсов педагогических специальностей высшего и среднего профессионального образования в рамках проекта Про –стажер/ №2 (п. 8), по мере необходимости | Комитет образования администрации МО Каменский район |
| **3.** | **Формирование кадрового резерва системы образования муниципального образования Каменский район Тульской области** |
| 3.1. | Создание условий для привлечения выпускников общеобразовательных организаций для поступление на педагогические специальности | Обеспечен охват учащихся общеобразовательных организаций эффективной профориентационной работой, во всех образовательных организациях реализуется профминимум психолого-педагогической направленности/№3 (п. 9), постоянно | Комитет образования администрации МО Каменский район, общеобразовательные организации |
| 3.2. | Создание кадрового управленческого резерва системы образования муниципального образования Каменский район Тульской области | Сформирован управленческий кадровый резерв/№3 (п. 14), ежегодно  | Комитет образования администрации МО Каменский район |
| 4. | **Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников системы образования муниципального образования Каменский район Тульской области** |
| 4.1. | Участие в реализации региональной концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области | Ежегодно реализуется право педагогических работников на обучение по программам повышения квалификации в рамках формального обучения, а также в рамках неформального обучения на основе оценки степени развития профессиональных компетенций/№4 (п. 18, 19, 21), постоянно | Комитет образования администрации МО Каменский район, образовательные организации |
| 4.2. | Участие в реализации модели региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров | Ежегодно реализуется право педагогических работников на обучение по программам повышения квалификации в рамках формального обучения, а также в рамках неформального обучения на основе оценки степени развития профессиональных компетенций, постоянно. | Комитет образования администрации МО Каменский район, образовательные организации |
| 4.3. | Участие в реализации региональной модели института наставничества | Все дошкольные, общеобразовательные организации, организации дополнительного образования и профессиональные образовательные организации реализуют региональную модель института наставничества педагогических работников /№5 (п. 24-26), постоянно | Комитет образования администрации МО Каменский район, образовательные организации |
| 5. | **Совершенствование механизмов по повышению престижа и социальной значимости профессии педагога** |
| 5.1. | Реализация мероприятий, направленных на повышение престижа профессии и формирование положительного имиджа педагогов | Сформирован и реализован план мероприятий на муниципальных и институциональных уровнях, направленный на повышение престижа профессии педагога /№5 (п. 33-34), постоянно  | Комитет образования администрации МО Каменский район, образовательные организации |
| 5.2. | Реализация мероприятий по снижению бюрократической нагрузки | Исполнение Приказа Минпросвещения России от 21.07.2022 № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ» /№ 5(п. 35), постоянно | Комитет образования администрации МО Каменский район, образовательные организации |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Раздел IV.** **Целевые показатели Комплексной программы на 2025 – 2030 годы** |  |  |
| **Номер строки** | **Наименование целевого показателя** | **Единица измерения** | **Значения целевых показателей, полугодие/год** |
| **Факт 2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | **2030** | **Срок реализации** | **Отв за достижение** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  | **1. Формирование прогноза кадровой потребности системы образования муниципального образования Каменский район Тульской области** |
| 1. | Доля образовательных организаций, являющихся участниками отраслевого кластера, от общего числа муниципальных образовательных организаций  | процент | 0 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 5 лет | Комитет образования |
| 2. | Количество реализуемых муниципальных проектов, направленных на развитие педагогического потенциала и удовлетворение кадровой потребности системы образования, реализуемых в муниципальном образовании | ед. | 1 | 1/1 | 2/2 | 2/2 | 2/2 | 2/2 | 2/2 | 5 лет | Комитет образования |
| 3. | Сформирован/актуализирован прогноз кадровой потребности в муниципальном образовании в педагогических кадрах на 5-летний период; | ед. | 1 | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 5 лет | Комитет образования |
|  | **2. Устранение дефицита педагогических работников образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Каменский район Тульской области** |
| 4. | Доля укомплектованности к новому учебному году штата педагогических работников муниципальных образовательных организаций  | процент | 97,3 | 98 | 98 | 98 | 98 | 99 | 99 | 5 лет | Комитет образования |
| 5. | Доля студентов педагогических специальностей и/или направлений подготовки, обучающихся по целевой системе обучения под заказ муниципалитета от общего количества кадровой потребности муниципалитета в педагогических работниках; | процент | 0 | 0 | 33 | 60 | 80 | 80 | 80 | 5 лет | Комитет образования |
| 6. | Доля выпускников основного общего образования, поступивших на обучение в систему среднего профессионального образования на специальности педагогического профиля (44.00.00. укрупненной группы профессий и специальностей среднего профессионального образования); | процент | 1,88  | 4,16  | 4, 6 (3 чел.) | 4,5(3 чел.) | 6(3 чел.) | 5(3 чел.) | 6,1(3 чел.) | 5 лет | Комитет образования |
| 7. | Доля студентов, из числа участников регионального проекта «ПРО-стажёр», трудоустроившихся в муниципальные образовательные организации после окончания ВУЗа (от количества поступивших заявок); | процент | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 5 лет | Комитет образования |
| 8. |  Доля студентов, из числа участников регионального проекта «ПРО-стажёр», трудоустроившихся в образовательной организации Тульской области (от количества поступивших заявок) | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 5 лет | Комитет образования |
|  | **3. Формирование кадрового резерва системы муниципального образования Каменский район Тульской области** |
| 9. | Доля обучающихся 8-11 классов, охваченных мероприятиями карьерного проектирования педагогического профиля | процент |   50 | 50 | 60 | 60 | 70 | 70 | 80 | 5 лет | Комитет образования |
| 10. | Доля выпускников психолого-педагогических классов, поступивших на педагогические специальности от общего числа выпускников; | процент |   0 | 4,2 | 4, 6 (3 чел.) | 4,5(3 чел.) | 6(3 чел.) | 5(3 чел.) | 6,1(3 чел.) | 5 лет | Комитет образования |
| 11. | Доля обучающихся психолого-педагогических классов поступивших на обучение по программам высшего образования педагогического направления подготовки на квотированные места целевого приема; | процент | 6,6 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 5 лет | Комитет образования |
| 12. | Количество профильных психолого - педагогических классов  | ед. | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 лет | Комитет образования |
| 13. | Количество обучающихся профильных психолого - педагогических классов; | процент | 0 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |  |  |
| 14. | Доля лиц, включенных в муниципальный кадровый резерв управленческих кадров системы образования (далее — резервисты) и успешно освоивших программу профессионального развития от общего количества участников кадрового резерва | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 5 лет | Комитет образования |
| 15. | Доля резервистов, успешно освоивших программу профессионального развития от общего количества участников кадрового резерва  | процент | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 5 лет | Комитет образования |
|  | **4. Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников системы муниципального образования Тульской области** |
| 17. | Доля педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, в общей численности педагогических работников в системе образования муниципального образования Каменский район Тульской области; | процент | 43 | 25/50 | 30/60 | 30/60 | 40/80 | 40/80 | 40/80 | 5 лет | Комитет образования |
| 18. | Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в Федеральный реестр, от общей численности педагогических работников | процент | 23 | 11/23 | 20/40 | 20/40 | 20/40 | 20/40 | 20/40 | 5 лет | Комитет образования |
| 19. | Доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства от общего количества педагогических работников (включая муниципальные конкурсы) | процент | 47 | 47 | 50 | 70 | 80 | 100 | 100 | 5 лет | Комитет образования |
| 20. | Доля педагогических работников, имеющих личные кабинеты в автоматизированной информационной системе планирования, организации и управления непрерывным профессиональным развитием педагогических работников, от общего числа педагогических работников | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 5 лет | Комитет образования |
| 21. | Доля педагогических работников, освоивших дополнительные профессиональные программы с применением электронного обучения и дистанционных технологий, от общего числа работников, осваивающих дополнительные профессиональные программы | процент | 23 | 11/23 | 20/40 | 20/40 | 20/40 | 20/40 | 20/40 | 5 лет | Комитет образования |
| 22. | Доля образовательных организаций муниципалитета, реализующих региональную модель института наставничества, от общего числа педагогических работников | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 5 лет | Комитет образования |
| 23. | Доля молодых специалистов вошедших в программу наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогических работников, относящихся к категории молодые специалисты | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 5 лет | Комитет образования |
| 24. | Доля педагогических работников до 35 лет, охваченных различными формами поддержки и сопровождения, в первые три года работы | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 5 лет | Комитет образования |
|  | **5. Совершенствование механизмов по повышению престижа и социальной значимости профессии педагога** |
| 26. | Количество педагогических работников, представленных к ведомственным наградам и поощрениям | ед. | 22 | 20 | 20 | 20 | 21 | 21 | 22 | 5 лет | Комитет образования |
| 27. | Процент исполнения заявок программы «Земский учитель» | процент | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 5 лет | Комитет образования |
| 28. | Доля вакансий педагогических работников, подтвержденных заявками на участие в программе «Земский учитель»; | процент | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 5 лет | Комитет образования |
| 29. | Объем муниципальных средств, направленных на выплату муниципальных мер поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций | тыс. руб. | 179,2 | 180,4 | 187,2 | 187,2 | 187,2 | 187,2 | 187,2 | 5 лет | Комитет образования |
| 30. | Количество единиц муниципального жилья предназначенного для педагогических работников | Ед. | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 лет | Администрация МО Каменский район |
| 31. | Количество единиц муниципального жилья предоставленного вновь принятым педагогическим работникам | Ед. | 1 | 1 | 4 | 4 | 4 | 6 | 6 | 5 лет | Администрация МО Каменский район |
| 32. | Объем муниципальных средств, направленных на выплаты победителям и призерам региональных этапов всероссийских конкурсов профессионального мастерства для работников сферы | тыс. руб. | 20 | 20 | 30 | 30 | 35 | 35 | 35 | 5 лет  | Образовательные организации |
| 33. | Доля муниципальных образовательных организаций, подготовивших медиа-план по популяризации профессии учителя и повышении престижа профессии от общего числа муниципальных образований | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 5 лет | Комитет образования |
| 34. | Процент исполнения муниципального медиа-плана по популяризации и повышению престижа профессии педагога | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 5 лет | Комитет образования |
| 35. | Количество обращений, поступивших в адрес Губернатора и правительства Тульской области, министерства образования Тульской области по вопросу дефицита педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях | ед. | 0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 5 лет | Комитет образования |