**ПОРЯДОК ПОСТУПЛЕНИЯ ГРАЖДАН ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ДОЛЖНОСТИ В КСО**

Нормативные документы, регламентирующие порядок поступления граждан на муниципальную службу для замещения должностей в контрольно-счетной комиссии:

Федеральное законодательство:

- Федеральный закон от 06.10.2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"

- Федеральный закон от 02.03.2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"

- Постановление Правительства РФ от 08.09.2010 года № 700 "О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной  или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы"

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 года № 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения"

- Постановление Правительства РФ от 31.12.2004 года № 900 "Об утверждении перечня категорий государственных и муниципальных служащих, подлежащих государственной защите"

- Постановление правительства Тульской области от 21.03.2012 года № 116 "Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Тульской области"

Законодательство Тульской области:

Закон Тульской области от 08.06.2009 года № 1282-ЗТО "О классных чинах муниципальных служащих в Тульской области и порядке их присвоения и сохранения"

Закон Тульской области от 07.07.2008 года № 1048-ЗТО "О соотношении должностей муниципальной службы в Тульской области и должностей государственной гражданской службы Тульской области" .

Закон Тульской области от 07.10.2008 года № 1091-ЗТО "Об исчислении стажа государственной гражданской службы государственных гражданских служащих Тульской области, дающего право на назначение пенсии за выслугу лет, и стажа муниципальной службы муниципальных служащих в Тульской области"

Закон Тульской области от 17.12.2007 года № 930-ЗТО "О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Тульской области"

Закон Тульской области от 17.12.2007 года № 931-ЗТО "О Реестре должностей муниципальной службы в Тульской области"

Закон Тульской области от 25.07.2005 года № 610-ЗТО "О пенсии за выслугу лет государственным гражданским служащим Тульской области и муниципальным служащим в Тульской области"

Закон Тульской области от 25.07.2005 года № 609-ЗТО "О ежемесячной доплате к трудовой пенсии лицам, замещавшим государственные должности Тульской области и муниципальные должности в Тульской области"

Муниципальные правовые акты:

Решение Собрания представителей муниципального образования Каменский район:

- от 20.12.2012 № 37-5 «Об утверждении положения о контрольно-счетной комиссии МО Каменский район» (в редакции решения № 42-3 от 17.11.2017 года);

В соответствии со ст. 16 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»: на муниципальную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком РФ и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с данным Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 данного Федерального закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти;     
3) паспорт;

4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

5) документ об образовании;

6) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории РФ;

8) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ, в том числе: справка о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруги) и несовершеннолетних детей гражданина, претендующего на замещение должности муниципальной службы.

            Сведения, представленные в соответствии с данным Федеральным законом гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений, представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.

            В случае установления в процессе проверки, предусмотренной частью 4 настоящей статьи, обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.

Перечень заболеваний, препятствующих поступлению на муниципальную службу или ее прохождению

(утвержден Приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 года № 984н)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование заболеваний | Код заболеваний по МКБ-10 |
| I. Психические расстройства и расстройства поведения (со средними и тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями) | |
| Органические, включая симптоматические, психические расстройства  Шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства  Расстройства настроения  Расстройства привычек и влечений  Умственная отсталость | F00 - F09  F20 - F29  F30 - F39  F63  F70 - F79 |
| II. Психические расстройства и расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ | |
| Психические расстройства и расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ | F10 - F19 |
| III. Болезни нервной системы | |
| Эпилепсия | G40 |

            Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора в соответствии с трудовым законодательством с учетом особенностей, предусмотренных настоящим Федеральным законом.

            Поступление гражданина на муниципальную службу оформляется актом представителя нанимателя (работодателя) о назначении на должность муниципальной службы.

            Сторонами трудового договора при поступлении на муниципальную службу являются представитель нанимателя (работодатель) и муниципальный служащий.

            В соответствии со ст. 16 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»: при замещении должности муниципальной службы в муниципальном образовании заключению трудового договора может предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

            Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым атком, принимаемым представительным органом муниципального образования. Порядок проведения конкурса должен предусматривать опубликование его условий, сведений о дате, времени и месте его проведения, а также проекта трудового договора не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса. Общее число членов конкурсной комиссии в муниципальном образовании и порядок ее формирования устанавливаются представительным органом муниципального образования.