**Отчет**

**По результатам проверки целевого  и эффективного  использования  бюджетных средств, выделенных в 2014 году и первом полугодии 2015 года МО Каменский район и центру занятости населения Каменского района на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой  «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»**

с. Архангельское                                                                                            27  августа  2015г.

**Основание проведения проверки:**

 Соглашение о порядке сотрудничества и взаимодействия между КСК МО Каменский район и прокуратурой Каменского района от 12.122014 года, письмо №7-01-2015/1202-5 от 18.08.2015 года .

**Цель проверки**:

Проверка правомерности выделения бюджетных средств получателям, эффективность расходования средств и достижение социальных и экономических показателей, предусмотренных подпрограммой «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

**Предмет проверки**: средства федерального и регионального бюджета .

**Объекты проверки**:

1. Центр занятости населения Каменского района ГУ Тульской области «Центр занятости населения Тульской области»

2.Финансовое управление администрации муниципального образования Каменский район ;

 3.Получатели бюджетных средств, которым перечислены бюджетные средства.

Сроки проведения проверки с 20 августа по 27 августа 2015 года.

**Сведения о проверяемой организации:**

Центр занятости населения Каменского района ГУ Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (далее-Учреждение) является некоммерческой организацией, осуществляющим полномочия в области занятости населения. Учредителем Учреждения является Министерство труда и социальной политики, который входит в структуру  исполнительной власти Тульской области.

Учреждение в проверяемом периоде осуществляло деятельность :

 В 2014 году на основании Устава, утвержденного департаментом труда и занятости населения Тульской области 29.11.2011 года.

В 2015 году на основании Положения о структурном подразделении Центр занятости населения Каменского района, утвержденного 08.12.2014 года директором государственного учреждения Тульской области Центр занятости населения Тульской области.

Учреждение не является юридическим лицом.

Юридический адрес и место нахождения Учреждения: 301990, Тульская область, Каменский район, с. Архангельское, ул. Октябрьская, дом №6а .

Имущество, находящееся на балансе Учреждения, является государственной собственностью Тульской области и закреплено за ним на праве оперативного Управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

Нормативное правовое регулирование содействия занятости населения в районе основывается на Конституции Российской Федерации и определяется в соответствии с:

1. Законом Российской Федерации от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».
2. Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2012г № 1307 «О предоставлении и распределении в 2014-2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;
3. Постановлением Правительства Тульской области от 30.10.2013г. № 605 «Об утверждении государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области»;
4. Постановлением Правительства Тульской области от 07.03.2014г. № 99 «О мерах по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тульской области» в 2014-2015 годах;
5. Приказ министерства труда и социальной защиты Тульской области от 26.12.2013 года №599-осн «о порядке организации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов в 204 – 2015 годах

Основной целью Программы является принятие мер по снижению напряжен­ности на рынке труда и предупреждение роста безработицы в Тульской области.

Основными задачами реализации Программы являются:

повышение качественного уровня занятости отдельных категорий граждан;

поддержка образования новых видов бизнеса, стимулирование развития малого бизнеса;

расширение возможности трудоустройства и обеспечение востребованности  незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, и многодетных родителей на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Достижение цели и решение задач региональной Программы осуществлялись путем реализации системы программных мероприятий по направлениям.

**Проверка выполнения региональной программы «Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тульской области»**

**Объем проверенных бюджетных средств по программе – 357,39 тыс. руб.**

**Объем не эффективно использованных бюджетных средств по программе – 210,9 тыс. руб.**

За 2014 год на реализацию мероприятия по содействию трудоустройства незанятых инвалидов было выделено и фактически израсходовано 221390 руб., из них 95% средства федерального бюджета 210320 руб. и 5% средства бюджета Тульской области 11070 руб. Было заключено 3 договора на оборудование (создание) рабочего места для трудоустройства незанятых инвалидов со следующими организациями: ООО «Новомосковский комбинат общественного питания», Глава КФХ «Д.», ООО «К.».

В 1 полугодии на оборудование (создание) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов было заключено 2 договора с ИП КФХ «М.» и МКОУ «АСШ им.А.А.Кудрявцева». Всего выделено и фактически израсходовано 136000 руб. из них: 129200 руб. средства федерального бюджета и 6800 средства бюджета Тульской области.

СК МО Каменский район отмечает, что понятие специального рабочего места для трудоустройства инвалидов дано в статье 22 Федерального закона Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». В соответствии с ним, специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов- это рабочее место, требующее дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Исходя их этого, возмещению подлежат затраты работодателя по оснащению рабочего места для инвалида в части приобретения, монтажа и установки только специального оборудования (средств оснащения), а также затраты, связанные с изменением отдельных элементов интерьера, которые могут быть неудобны для инвалидов, например, установка пандусов на входе, расширение дверных проемов, переоборудование туалетов, на приобретение специальных аудио программ для слабовидящих и слепых людей, специального программного обеспечения, для слабослышащего инвалида, на приобретение специального оборудования, усиливающего звук, и другое вспомогательное оснащение, на технические приспособления, специальную мебель, а также средства для создания благоприятных климатических условий работы.

**Нарушения, установленные в ходе проверки:**

**Договор №1 от 10.04.2014 года, заключенный между ГУ ТО «ЦЗН Каменского района» и ООО «Новомосковский комбинат общественного питания»**

**Объем не эффективно использованных бюджетных средств составляет 89317 рублей;**

Работодателем не создано в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида специальное рабочее место, предоставляющее дополнительные меры по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида

2. Договор №1 от 10.04.2014 оформлен с нарушением требований , предъявляемых к договорам ( не подшиты приложения, являющиеся его неотъемлемой частью, ссылка на которые есть в тексте договора, а именно отсутствует приложение №1,№2,№3)

3. В нарушение п. 2.1.1 договора, рабочее место организовано в срок превышающий 1(один) месяц

4. В нарушение п. 2.1.5 договора, работодателем не предоставлен трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с работником;

5. В нарушение ст. 224 ТК РФ, при трудоустройстве инвалида не учтена индивидуальная программа реабилитации инвалида, которому предписан труд только пользователя компьютера.

**Договор №2 от 17.06.2014 года, заключенный между ГУ ТО «ЦЗН Каменского района» и ГКФХ Д. принят август 2014 уволен февраль 2015**

**Объем не эффективно использованных бюджетных средств составляет 59600 рублей;**

**Договор №3 от 23.09.2014 года, заключенный между ГУ ТО «ЦЗН Каменского района» и ООО «К.»**

**Объем не эффективно использованных бюджетных средств составляет 25425,5 рублей;**

**Договор №1 от 20.03.2015 года, заключенный между ГУ ТО «ЦЗН Каменского района» и КФХ М.**

**Объем не эффективно использованных бюджетных средств составляет 31950 рублей;**

**Договор №2 от 18.05.2015 года, заключенный между ГУ ТО «ЦЗН Каменского района» и МКОУ «Архангельская средняя школа имени А.А. Кудрявцева»**

**Объем не эффективно использованных бюджетных средств составляет 4600 рублей;**

 Заключение по результатам проверки региональной программы «Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тульской области»

**Социальные и экономические показатели, предусмотренных подпрограммой «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» достигнуты не в полном объеме.**

**Объем проверенных бюджетных средств по программе – 9276,32 тыс. руб.**

**Объем не эффективно использованных бюджетных средств по программе – 10 тыс. руб.**

На реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Активная политика занятости

**Целевое и эффективное использование субсидий   в разрезе каждого мероприятия**.

**Организация общественных работ (с материальной поддержкой).**

***Выборочной проверкой договоров нарушений не установлено.***

 **Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет**

***Выборочной проверкой договоров нарушений не установлено.***

**Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы**

***Выборочной проверкой договоров нарушений не установлено.***

**Организация временного трудоустройства безработных выпускников в возрасте от 18 до 20 лет**

***Выборочной проверкой договоров нарушений не установлено.***

**Содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.**

Выборочной проверкой договоров установлено :

Договор №2 от 19.03.2015 года, заключенный с гражданином С.:

1. *В нарушение экспертного заключения администрации МО Каменский район №01-10/698 от 19.03.2015 года, бизнес-плана получателя субсидии в п. 2.1.1 договора прописана сфера деятельности животноводство.*
2. *В заявлении-анкете о предоставлении гражданину государственной услуги содействия в поиске подходящей работы от гражданина С., последним не дано согласие на обработку персональных данных*.
3. *Денежные средства в сумме 10000 рублей использованы не по целевому назначению на приобретение 1 головы КРС.*

**Профессиональное обучение безработных граждан**

Нарушений расходования средств субсидий на  профессиональное обучение работников не установлено.

 **Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет**

Нарушений расходования средств субсидий на  профессиональное обучение работников не установлено.

**Профессиональное обучение граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости**

Нарушений расходования средств субсидий на  профессиональное обучение работников не установлено.

**Стажировка выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы.**

*Работодателями Учреждению не предоставлены платежные поручения по оплате труда и перечислению налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.*

**Социальная поддержка безработных граждан**

В рамках контрольного мероприятия, проверка данного показателя КСК МО Каменский район не проводилась.

Подписи к акту проверки:

Председатель контрольно-счетной комиссии

МО Каменский район                                                                    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Н. Колобков



**Возражения**

**на акт проверки целевого  и эффективного  использования  бюджетных средств, выделенных в 2014 году и первом полугодии 2015 года центру занятости населения Каменского района на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой  «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»**

**от 27 августа 2015 года ( получен по электронной почте 31 августа 2015г.)**

1. В сведениях о проверяемой организации неверно указан статус центра занятости населения:

 С 02.12.2014 г. ЦЗН Каменского района является структурным подразделением Государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (далее – ГУ ТО «ЦЗН ТО») и осуществляет свою деятельность на основании доверенности от 04.06.2015г. №10Х/671.

1. Одним из показателей результативности предоставления субсидии из федерального бюджета на условиях софинансирования из бюджета Тульской области в соответствии с Соглашениями о предоставлении в 2014 и 2015 субсидии из федерального бюджета бюджету Тульской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, соответственно от 18.02.2014 №24/2014 и от 23.03.2015 №48/2015, заключенными между Рострудом и правительством Тульской области (далее – Соглашения), является **численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.**

При организации мероприятий региональной программы 2 «Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тульской области в 2014-2015 годах» государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области», утвержденной постановлением правительства Тульской области от 30.10.2013 №605, центр занятости населения руководствуется «Порядком организации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов в 2014-2015 годах», утвержденным приказом министерства труда и социальной защиты Тульской области от 26.12.2013 года №599-осн.

В соответствии с Соглашениями субсидия предоставляется на реализацию дополнительных мероприятий, включающих в себя содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, из чего не следует, что **данные рабочие места обязательно должны быть специальными.** **Вывод об обязательном создании специальных рабочих мест не находит законодательного подтверждения, поэтому отсылка к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 №685 «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» не обоснована.**

**Договор №1 от 10.04.2014 года, заключенный между ГУ ТО «ЦЗН Каменского района» и ООО «Новомосковский комбинат общественного питания»**

Для инвалида Р.А.В., для которого организовывалось рабочее место в **ООО «Новомосковский комбинат общественного питания**» в соответствии с договором от 10.04.2014 №1, врачами-экспертами в индивидуальной программе реабилитации инвалида (далее – ИПР) в разделе «Рекомендации о противопоказанных и доступных условиях труда» указано: «специально созданные условия труда; на дому», а доступные виды труда: «возможен труд пользователя компьютера в специально-созданных условиях – на дому», где в одном и другом случае 2 понятия «специально созданные условия труда» и «на дому»» разделены знаками препинания «;» и дефисом «-», **и не означает, что рабочее место может быть создано только на дому.**

Кроме того, инвалид имеет способность к передвижению 2 степени, что трактуется как «способность к самостоятельному передвижению с регулярной частичной помощью других лиц с использованием при необходимости вспомогательных технических средств» и ему также рекомендована очная форма обучения при профессиональной переподготовке.

Таким образом, в связи с тем, что в ИПР инвалиду был рекомендован труд в специально созданных **условиях производства** и врачами - экспертами в ИПР **не были даны специальные рекомендации по организационно-технической и эргономической адаптации рабочего места применительно к особенностям патологии инвалида**, было организовано рабочее место в соответствии с общими рекомендациями для инвалидов со способностью к трудовой деятельности 2 степени: с учетом соблюдения санитарно-гигиенических условий на рабочем месте: был проведен ремонт в помещении (окраска стен), заменены двери (с функцией облегченного открывания), на средства работодателя заменены окна. Для обеспечения возможности максимально удобного для инвалида расположения элементов, составляющих рабочее место, приобретены обычные стол, тумба и стул в **связи с тем, что в ИПР инвалида нет рекомендаций по оснащению стула специальным сиденьем, а стола с функцией изменения высоты и наклона поверхности,** ноутбук с комплектом оборудования и хранения. Для предоставления инвалиду возможности отдыха, приема пищи и лекарственных препаратов (приобретены диван (т.к. инвалид с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата), стул, холодильник, СВЧ-печь, чайник электрический).

Необходимо отметить, что **термины «прогнозируемый результат: создание специального рабочего места»** и «доступные условия труда: специально созданные условия труда», впрочем, как и все остальные виды и формы реабилитационных мероприятий в ИПР инвалида, носят рекомендательный характер и не являются обязательными для исполнения. Более того, в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалид вправе отказаться от того или иного вида или объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации ИПР в целом, что, как следствие, освобождает работодателя от ответственности за ее исполнение.

 **После оборудования рабочего места инвалида в организацию выезжала комиссия в составе 3-х сотрудников ЦЗН, которая зафиксировала наличие произведенного ремонта и приобретенного оборудования, на основании чего был составлен Акт от 11.07.2014г. № 1 и произведено фотографирование (прилагается).**

Трудоустройство инвалида по профессии оператор котельной не противоречит рекомендациям ИПР инвалида. В соответствии с ИПР врачи-эксперты рекомендовали ему **«возможный труд пользователя ПК»,** что не является профессией, а только **умением пользоваться ПК и может применяться в различных профессиях.** В связи с тем, что **в ИПР нет перечня профессий и их ограничений,** а инвалид имел удостоверение оператора котельной**,** ему была подобрана подходящая работа «оператор котельной» при условии специально созданных условий труда. В типовой должностной инструкции оператора котельной за ним закрепляется своевременное снятие и запись показаний КИП, контроль за работой систем автоматики безопасности, которое может осуществляться **с использованием ПК сотрудником, имеющим навыки пользователя ПК.**

 Рабочее место в данной организации было организовано в срок, превышающий один месяц, так как для замены окон потребовалось дополнительное время.

Договор на создание рабочего места вместе с пояснительной запиской, справкой, документами, подтверждающими затраты работодателя, Актом приемки рабочего места, хранится в одном файле в папке с договорами одного календарного года. Требование по хранению в этой же папке копии индивидуальной программы реабилитации инвалида не обоснованно, т.к. указанная копия, как и приказ о приеме на работу, находится в личном деле безработного, трудоустроенного на рабочее место.

Таким образом, **результативность организации рабочего места для трудоустройства инвалида достигнута -** инвалид был трудоустроен.

Р.А.В. продолжает работать на данном рабочем месте в настоящее время, во время срока проведения проверки, по словам представителя работодателя, находился в отпуске. На период его отпуска (по словам представителя работодателя) ноутбук, диван, холодильник были перенесены в другое место с целью обеспечения их сохранности.

Информация об отсутствии оборудования на рабочем месте, отраженная в акте, не содержит ссылки на **подтверждающий документ,** составленный в присутствии работодателя, который несет ответственность за сохранность и использование приобретенного оборудования.

**Договор №2 от 17.06.2014 года, заключенный между ГУ ТО «ЦЗН Каменского района» и КФХ Довгаль Сергей Иванович**

**В функции учетчика**, для которого организовано рабочее место в соответствии с договором №2 от 17.06.2014 года, заключенным между ГУ ТО «ЦЗН Каменского района» и КФХ Довгаль Сергей Иванович,согласно пояснительной записке к договору входит ведение работы по различным видам оперативного учета - объем сельскохозяйственной продукции, расхода топлива, сырья. Для контроля за внесением минеральных удобрений, измерением периметра и площади, составления базы полей был приобретен GPS навигатора Av MapGeosat6FarmNavigator **для земледелия, который установлен на трактор.**

В ИПР инвалида К.В.В., копия которой находится в личном деле безработного, трудоустроенного на это место, отсутствуют рекомендации врачей-экспертов о противопоказании работы на самоходной технике. Ему рекомендован труд в обычных условиях, перечислен ряд профессий. В связи с тем, что работодатели Каменского района не заявляли в ЦЗН вакансий для трудоустройства инвалидов по рекомендованным К.В.В. профессиям, был проведен сравнительный анализ типовых должностных инструкций по профессиям «учетчик» и «кладовщик», были выявлены схожие функции по ведению работы **по различным видам оперативного учета**. Таким образом, **нарушения трудовых рекомендаций ИПР К.В.В. при трудоустройстве по профессии «учетчик» нет**.

К.В.В. работал на рабочем месте с августа 2014 года по февраль 2015 года, затем уволился по собственному желанию (по объяснению К.В.В. – в связи с прохождением лечения), что не противоречит ТК РФ. **Работодателем была заявлена вакансия в ЦЗН, по которой осуществлялся подбор инвалида с соответствующими рекомендациями в ИПР.** В связи с тем, что вакансия не была заполнена, **с 01.09.2015 года К.В.В. был вновь принят в организацию на организованное для него рабочее место**.

Договор на создание рабочего места вместе с пояснительной запиской, справкой, документами, подтверждающими затраты работодателя, хранятся в одном файле в папке с договорами одного календарного года. Копия индивидуальной программы реабилитации инвалида и приказ о приеме на работу находятся в личном деле безработного, трудоустроенного на рабочее место.

**Договор №3 от 23.09.2014 года, заключенный между ГУ ТО «ЦЗН Каменского района» и ООО «Каменка»**

При создании рабочего места по профессии «сторож» по д**оговору №3 от 23.09.2014 года, заключенному между ГУ ТО «ЦЗН Каменского района» и ООО «Каменка»,** работодателем планировалось установить **видеокамеры с внешней и внутренней стороны здания с выходом на 2 разных монитора**, поэтому были закуплены 2 системных блока, два монитора. В соответствии с п.3 Порядка организации мероприятий по содействию трудоустройства незанятых инвалидов, утвержденным приказом министерства труда и социальной защиты Тульской области от 26.12.2013 года №599-осн «О порядке организации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов в 2014 – 2015 годах», **работодатель также вправе использовать собственные средства.**

 Договор на создание рабочего места вместе с пояснительной запиской, справкой, документами, подтверждающими затраты работодателя, хранятся в одном файле в папке с договорами одного календарного года. **Копия индивидуальной программы реабилитации инвалида**, трудовой договор и приказ о приеме на работу **находятся в личном деле безработного**, трудоустроенного на рабочее место.

На рабочее место был трудоустроен инвалид С.А.И., который затем уволился по собственному желанию, объясняя причину увольнения - по состоянию здоровья, что не противоречит ТК РФ. **Вакансия была заявлена в ЦЗН** и предлагалась инвалидам, состоящим на учете. Трое из них отказались, для 4-х человек не соблюдается транспортная доступность до рабочего места. ЦЗН и ООО «Каменка» продолжают подбор подходящей кандидатуры.

**Договор №1 от 20.03.2015 года, заключенный между ЦЗН Каменского района и КФХ Михайлов Николай Николаевич**

**По организованному рабочему месту «учетчик» по договору №1 от 20.03.2015 года,** помещение для организации рабочего места имеется, в нем созданы необходимые условия.

Согласно показаниям ИПР Н.А.А. противопоказан тяжелый физический труд. Доступные условия труда: обычные условия производства с предоставлением соответствующих условий труда. В ИПР отсутствуют рекомендации по созданию **специального** рабочего места. В связи с тем , что Н.А.А. проживает в с. Ситово Каменского района, (нет транспортной доступности до предприятий с. Архангельское), ему осуществлялся подбор работы на вакансии, заявленные работодателями в пределах данного населенного пункта. Такими работодателями не были заявлены вакансии, рекомендованные врачами, а вакансия **учетчика** не относится к вакансиям **с тяжелым физическим трудом**, Н.А.А. было предложено трудоустройство на организуемое рабочее место .Он дал согласие. Таким образом, **нарушения трудовых рекомендаций ИПР Н.А.А. при трудоустройстве по профессии «учетчик» нет**.

 В функции учетчика помимо учета вида и объема выполненных сельхозработ (для этого закуплен ноутбук), входит также заправка водой 10 куб.м. емкости для обработки полей ядохимикатами, для чего используется бензиновая помпа PTG-307, что **значительно облегчает** труд инвалида. Также учетчик в данной организации использует в работе комплект для перекачки дизтоплива для заправки самоходной техники, ведет учет дизтоплива.

 Договор на организацию рабочего места вместе с пояснительной запиской, справкой, документами, подтверждающими затраты работодателя, хранятся в одном файле в папке с договорами одного календарного года. **Копия индивидуальной программы реабилитации инвалида и приказ о приеме на работу находятся в личном деле безработного, трудоустроенного на рабочее место.**

Рабочее место организовано в срок, превышающий один месяц на 10 дней. Это связано с тем, что отчетный период совпал с периодом проведения посевных работ (по объяснению работодателя).

**Договором не было предусмотрено трудоустройство инвалида на созданное рабочее место в течение одного месяца.**

**Организация рабочего места в МКОУ «Архангельская средняя школа имени А.А. Кудрявцева» осуществлялась в соответствии с соглашением № 184-215 от 13 мая 2015 года «О предоставлении межбюджетных трансфертов из бюджета Тульской области бюджету муниципального образования Каменский район Тульской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тульской области в 2015 году» и договором №2 от 18.05.2015 года, заключенным между ЦЗН Каменского района и МКОУ «Архангельская средняя школа имени А.А. Кудрявцева».**

Договором не предусмотрено трудоустройство инвалида на организованное рабочее место в течение одного месяца. Согласно п. 2.3.1. договора Центр занятости обязан: направить незанятого инвалида для трудоустройства на организованное работодателем (согласно п 2.1.2. настоящего договора ) рабочее место.

Приказ о приеме на работу и трудовой договор находятся в личном деле гражданина.

Договор на создание рабочего места вместе с пояснительной запиской, справкой, документами, подтверждающими затраты работодателя, хранятся в одном файле в папке с договорами одного календарного года.

Учреждением на одно рабочее место приобретено 3 блока бесперебойного питания по 3А, что обеспечивает функционирование 23-х видеокамер, из которых 16 видеокамер, а также 1 видеорегистратор были приобретены на собственные средства работодателя. В соответствии с п.3 Порядка организации мероприятий по содействию трудоустройства незанятых инвалидов, утвержденным приказом министерства труда и социальной защиты Тульской области от 26.12.2013 года №599-осн «О порядке организации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов в 2014 – 2015 годах», **работодатель также вправе использовать собственные средства.**

**Рабочее место функционирует, инвалид В.Г.А. трудоустроена и работает по настоящее время.**

**Таким образом, все вышеперечисленные в акте рабочие места оборудованы с соответствии с нуждами и потребностями инвалидов согласно ИПР.**

**Содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.**

Согласно классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД) «разведение свиней» (оквэд 01.23) входит в состав укрупненного вида экономической деятельности «животноводство» ( оквэд 01.2).

По отчету гражданином С.А.А. действительно была приобретена 1 голова КРС для получения молока **для прикорма молодняка свиней. Что соответствует его бизнес –плану, где он планирует покупать корма.**

**Стажировка выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы.**

 Согласно заключенным договорам о стажировке ( временном трудоустройстве) выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы **не предусмотрено** предоставление работодателем платежных поручений по перечислению налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

 п.2.1.6. договора предусматривается предоставление документов о выплате денежных средств участникам стажировок (платежная ведомость, платежное поручение). К заключенным договорам приложены заверенные работодателем копии платежных ведомостей, так как заработная плата выдавалась по ведомости.

Начальник ЦЗН Каменского района Л.В.Самойлова

